



ДРЖАВНА
РЕВИЗОРСКА
ИНСТИТУЦИЈА

**ПОСЛЕРЕВИЗИОНИ ИЗВЕШТАЈ О МЕРАМА ИСПРАВЉАЊА
ЦЕНТРА ЗА СОЦИЈАЛНИ РАД „СВЕТИ САВА“ НИШ, НИШ
по ревизији сврсисходности пословања
„Ефикасност рада центара за социјални рад у пружању социјалне и
породично-правне заштите”**



Број: 400–220/2023–05/70
Београд, 9. април 2024. године



Садржај:	
1. УВОД	3
2. НЕСВРСИСХОДНОСТИ И МЕРЕ ИСПРАВЉАЊА	4
ПРИОРИТЕТ 1 - Несврсисходности које је могуће отклонити у року до 90 дана	4
2.1 ЗАКЉУЧАК: Центри за социјални рад - субјекти ревизије нису у довољној мери организовали рад у складу са принципима одговорног управљања, што може отежати ефикасну заштиту корисника	4
2.1.1 Центри за социјални рад - субјекти ревизије делимично су успоставили ефикасно управљање и организовање процеса рада.....	4
2.1.1.1 Опис несврсисходности	4
2.1.1.2 Исказане мере исправљања	4
2.1.1.3 Оцена мера исправљања	5
2.1.2 Центри за социјални рад - субјекти ревизије делимично су успоставили ефикасно управљање и организовање процеса рада.....	5
2.1.2.1 Опис несврсисходности	5
2.1.2.2 Исказане мере исправљања	6
2.1.2.3 Оцена мера исправљања	6
2.1.3 Центри за социјални рад - субјекти ревизије делимично су успоставили ефикасно управљање и организовање процеса рада.....	6
2.1.3.1 Опис несврсисходности	6
2.1.3.2 Исказане мере исправљања	7
2.1.3.3 Оцена мера исправљања	7
ПРИОРИТЕТ 2 - Несврсисходности које је могуће отклонити у року до годину дана	7
2.2. ЗАКЉУЧАК: Центри за социјални рад - субјекти ревизије нису у довољној мери организовали рад у складу са принципима одговорног управљања, што може отежати ефикасну заштиту корисника	7
2.2.1. Центри за социјални рад - субјекти ревизије делимично су успоставили ефикасно управљање и организовање процеса рада.....	8
2.2.1.1. Опис несврсисходности	8
2.2.1.2. Исказане мере исправљања и њихово вредновање	8
2.2.2. Усавршавање стручних радника је вршено без плана стручног усавршавања, што за последицу може имати изостанак унапређење професионалних компетенција, које одговарају захтевима радног места/послова које обављају.....	9
2.2.2.1. Опис несврсисходности	9
2.2.2.2. Исказане мере исправљања и њихово вредновање	10
ПРИОРИТЕТ 3 - Несврсисходности које је могуће отклонити у року до три године	10
2.3. ЗАКЉУЧАК: Центри за социјални рад - субјекти ревизије нису у довољној мери организовали рад у складу са принципима одговорног управљања, што може отежати ефикасну заштиту корисника	10
2.3.1. Обављање стручних послова у социјалној заштити без прописане лиценце, ствара ризик да услуга кориснику не буде пружена у складу са стандардима стручног рада.....	11
2.3.1.1. Опис несврсисходности	11
2.3.1.2. Исказане мере исправљања и њихово вредновање	12
3. МИШЉЕЊЕ О ИСКАЗАНИМ МЕРАМА ИСПРАВЉАЊА	13



1. УВОД

У Извештају о ревизији сврсисходности пословања „Ефикасност рада центара за социјални рад у пружању социјалне и породично-правне заштите”, број: 400–220/2023–05/46 од 15. децембра 2023. године, Државна ревизорска институција (у даљем тексту: Институција) је навела закључке и налазе.

С обзиром да све откривене несврсисходности нису биле отклоњене у току ревизије, Институција је од Центра за социјални рад „Свети Сава“ Ниш, Ниш (у даљем тексту: ЦСР „Свети Сава“ Ниш) захтевала достављање одазивног извештаја.

Центар за социјални рад „Свети Сава“ Ниш, Ниш је доставио Одазивни извештај 25. марта 2024. године, и допуну Одазивног извештаја 5. априла 2024. године, који је потписало и печатом оверило одговорно лице субјекта ревизије, директор центра.

У одазивном извештају приказане су мере исправљања утврђених несврсисходности. У послеревизионом поступку смо прегледали одазивни извештај и оценили његову веродостојност и оценили да ли су мере исправљања задовољавајуће.

У овом извештају:

- приказујемо несврсисходности које су обелодањене у извештају о ревизији за које је захтевано предузимање мера исправљања,
- резимирамо предузете мере исправљања и
- дајемо мишљење о томе да ли су мере за исправљање стања, исказане у одазивним извештајима, задовољавајуће.



2. НЕСВРСИСХОДНОСТИ И МЕРЕ ИСПРАВЉАЊА

ПРИОРИТЕТ 1 - Несврсисходности које је могуће отклонити у року до 90 дана

2.1 ЗАКЉУЧАК: Центри за социјални рад - субјекти ревизије нису у довољној мери организовали рад у складу са принципима одговорног управљања, што може отежати ефикасну заштиту корисника

2.1.1 Центри за социјални рад - субјекти ревизије делимично су успоставили ефикасно управљање и организовање процеса рада

2.1.1.1 Опис несврсисходности

Под организацијом рада у ЦСР у складу са принципима доброг управљања, подразумевамо да су у центрима за социјални рад - субјектима ревизије именовани органи управљања, да је успостављена организација рада тако да се омогући сагледавање и доследно управљање обимом посла, успостављање целовитог система одговорности, да је, према плану, стручном раднику обезбеђено стручно усавршавање, а да стручни радници испуњавају критеријуме и стандарде за пружање услуга у области социјалне заштите.

Скупштина Града Ниша као надлежни орган оснивача ЦСР „Свети Сава“, Ниш – именовано је чланове Управног одбора 1. новембра 2017. године на мандатни период од четири године, односно до 1. новембра 2021. године. Након истека мандатног периода, оснивач је 31. маја 2022. године именовано чланове Управног одбора због чега је центар функционисао без Управног одбора шест месеци. Од тада, успостављено је функционисање Управног одбора у центру.

Чланови Надзорног одбора именовани су 19. новембра 2018. године на мандатни период од четири године, односно до 19. новембра 2022. године. Након истека мандатног периода, оснивач није именовано чланове органа управљања, због чега ЦСР од тада функционише без Надзорног одбора.

У периоду 2020 - 2022. године, Надзорни одбор центра није одржао ниједну седницу, односно није вршио своју надлежност.

На основу свега наведеног, дата је препорука ЦСР „Свети Сава“ Ниш, да покрене иницијативу код оснивача за именовање председника и чланова органа управљања-Надзорног одбора којима је истакао мандат, у складу са Законом (Налаз 2.1).

2.1.1.2 Исказане мере исправљања

ЦСР „Свети Сава“ Ниш је доставио оверен одазивни извештај у форми акционог плана и навео да је ради отклањања несврсисходности откривених у ревизији предузео следеће мере и активности:

- Оснивачу центра, односно Скупштини града Ниша, у два наврата је иницирано формирање Надзорног одбора установе. Прва иницијатива је покренута 18.10.2023. године, а друга 11.09.2024. године. Одговор на иницијативу нису добили.



Докази:

- *Извештај о спровођењу препорука ради отклањања несврсисходности откривених у ревизији „Ефикасност рада центара за социјални рад у пружању социјалне и породично-правне заштите“ од 25. марта 2024. године и допуна одазивног извештаја од 5. априла 2024. године;*
- *Захтев за именовање чланова Надзорног одбора Центра број 01 55100-1287/2023 од 18.10.2023. године;*
- *Захтев за именовање чланова Надзорног одбора Центра број 01 55100-344/2024 од 11.03.2024. године;*
- *Записник комисије за избор предлога кандидата надзорног одбора из реда запослених број: 01-1609 од 22.11.2022. године.*

2.1.1.3 Оцена мера исправљања

Описану меру исправљања оцењујемо као задовољавајућу.

2.1.2 Центри за социјални рад - субјекти ревизије делимично су успоставили ефикасно управљање и организовање процеса рада

2.1.2.1 Опис несврсисходности

Унутрашње уређење и систематизација радних места у центру утврђују се унутрашњим општим актом¹, према врсти, сложености, природи и међусобној повезаности послова у центру.

Унутрашње уређење центра треба да омогући сагледавање и доследно управљање обимом посла, успостављање целовитог система одговорности, примерено управљање људским потенцијалима и адекватно сагледавање и вредновање уложеног стручног и другог рада сваког појединца.

Правилником о организацији и систематизацији послова у ЦСР „Свети Сава“, Ниш, систематизовано је 17 радних места са 70 извршилаца, за обављање послова која се финансирају из буџета РС. На Правилник о организацији и систематизацији послова у ЦСР сагласност је дало Министарство за рад у делу који се односи на вршење поверених послова.

Међутим, организациони делови у јавној служби, радна места у организационим деловима, опис послова који се обављају на радним местима, одређење стручне спреме, односно образовања потребног за обављање послова радног места, број извршилаца и други посебни услови за рад на пословима у вези са правима и услугама који се финансирају из буџета Града Ниша, нису систематизовани, односно Правилником није систематизовано 31 радно место које се финансира из буџета Града Ниша.

На основу свега наведеног, дата је препорука ЦСР „Свети Сава“ Ниш, да утврди организацију и систематизацију радних места која се финансирају из буџета Града

¹ Члан 15 Правилника о организацији, нормативима и стандардима рада у центру за социјални рад.



Ниша, у циљу успостављања целовитог система одговорности и управљања људским потенцијалима (Налаз 2.1).

2.1.2.2 Исказане мере исправљања

ЦСР „Свети Сава“ Ниш је доставио оверен одазивни извештај у форми акционог плана и навео да је ради отклањања несврсисходности откривених у ревизији предузео следеће мере и активности:

-ЦСР „Свети Сава“ Ниш, донео је Предлог Правилника о организацији и систематизацији радних места која се финансирају из буџета града, а који је уподобљен са важећим каталогом радних места и реалним пословима који извршиоци обављају. Опис, обим, компетенције, потребна стручна спрема извршиоца, уподобљени су са повереним пословима од стране града, што произилази из Одлуке о социјалној заштити на територији града Ниша.

Докази:

- *Извештај о спровођењу препорука ради отклањања несврсисходности откривених у ревизији „Ефикасност рада центара за социјални рад у пружању социјалне и породично-правне заштите“ од 25. марта 2024. године и допуна одазивног извештаја од 5. априла 2024. године;*
- *Предлог Правилника о организацији и систематизацији послова у центру за социјални рад „Свети Сава“ Ниш број 01-878 од 4.6.2021. године;*

2.1.2.3 Оцена мера исправљања

Описану меру исправљања оцењујемо као задовољавајућу.

2.1.3 Центри за социјални рад - субјекти ревизије делимично су успоставили ефикасно управљање и организовање процеса рада

2.1.3.1 Опис несврсисходности

На статут и акт о организацији и систематизацији послова установе социјалне заштите сагласност даје оснивач, а у делу који се односи на вршење поверених послова, сагласност даје министарство надлежно за социјалну заштиту².

Правилником о организацији и систематизацији послова у ЦСР „Свети Сава“, Ниш, систематизовано је 17 радних места са 70 извршилаца, за обављање послова која се финансирају из буџета РС. На Правилник о организацији и систематизацији послова у ЦСР сагласност је дало Министарство за рад у делу који се односи на вршење поверених послова.

Међутим, организациони делови у јавној служби, радна места у организационим деловима, опис послова који се обављају на радним местима, одређење стручне спреме, односно образовања потребног за обављање послова радног места, број извршилаца и други посебни услови за рад на пословима у вези са правима и услугама који се

² Члан 12 Закона о социјалној заштити.



финансирају из буџета Града Ниша, нису систематизовани, односно Правилником није систематизовано 31 радно место које се финансира из буџета Града Ниша.

На основу свега наведеног, дата је препорука ЦСР „Свети Сава“ Ниш да упути надлежном органу на сагласност Правилник о организацији и систематизацији радних места (Налаз 2.1).

2.1.3.2 Исказане мере исправљања

ЦСР „Свети Сава“ Ниш је доставио оверен одазивни извештај у форми акционог плана и навео да је ради отклањања несврсисходности откривених у ревизији предузео следеће мере и активности:

-ЦСР „Свети Сава“ Ниш, донео је Предлог Правилника о организацији и систематизацији радних места која се финансирају из буџета града, а који је уподобљен са важећим каталогом радних места и реалним пословима који извршиоци обављају. Опис, обим, компетенције, потребна стручна спрема извршиоца, уподобљени су са повереним пословима од стране града, што произилази из Одлуке о социјалној заштити на територији града Ниша.

-Упућен је допис број: 01 55100-342/2024. године од 11.3.2024. године Градоначелнику града Ниша преко Градске управе за друштвене делатности града Ниша и достављен је Предлог Правилника о организацији и систематизацији послова Центра за социјални рад „Свети Сава“ Ниш, који се односи на вршење послова социјалне заштите из надлежности Града Ниша са захтевом за прибављање сагласности на исти.

Докази:

- *Извештај о спровођењу препорука ради отклањања несврсисходности откривених у ревизији „Ефикасност рада центара за социјални рад у пружању социјалне и породично-правне заштите“ од 25. марта 2024. године и допуна одазивног извештаја од 5. априла 2024. године;*
- *Предлог Правилника о организацији и систематизацији послова у центру за социјални рад „Свети Сава“ Ниш број 01-878 од 4.6.2021. године;*
- *Допис број 01 55100-342/2024 од 11.3.2024. године;*
- *Захтев за прибављање сагласности број 01 55100-343/2024 од 11.3.2024. године.*

2.1.3.3 Оцена мера исправљања

Описану меру исправљања оцењујемо као задовољавајућу.

ПРИОРИТЕТ 2 - Несврсисходности које је могуће отклонити у року до годину дана

2.2. ЗАКЉУЧАК: Центри за социјални рад - субјекти ревизије нису у довољној мери организовали рад у складу са принципима одговорног управљања, што може отежати ефикасну заштиту корисника



2.2.1. Центри за социјални рад - субјекти ревизије делимично су успоставили ефикасно управљање и организовање процеса рада

2.2.1.1. Опис несврсисходности

У ревизији је утврђено да ЦСР „Свети Сава“ Ниш, није правилником уредио организацију и систематизацију послова у вези са правима и услугама који се финансирају из буџета Града Ниша. На Правилник није добијена сагласност оснивача, па самим тим, ни уговори о раду запослених нису усклађени са актом о систематизацији.

На основу свега наведеног, дата је препорука ЦСР „Свети Сава“ Ниш, да уговоре о раду запослених усклади са актом о систематизацији радних места и законом (Налаз 2.1).

2.2.1.2. Исказане мере исправљања и њихово вредновање

ЦСР „Свети Сава“ Ниш је доставио оверен одазивни извештај у форми акционог плана и навело да ће ради отклањања несврсисходности откривених у ревизији предузео следеће мере и активности:

-ЦСР „Свети Сава“ Ниш, донео је Предлог Правилника о организацији и систематизацији радних места која се финансирају из буџета града, а који је уподобљен са важећим каталогом радних места и реалним пословима који извршиоци обављају. Опис, обим, компетенције, потребна стручна спрема извршиоца, уподобљена је са повереним пословима од стране града, што произилази из Одлуке о социјалној заштити на територији града Ниша. Предлог Правилника послат је на давање сагласности органима града Ниша.

Докази:

- *Извештај о спровођењу препорука ради отклањања несврсисходности откривених у ревизији „Ефикасност рада центара за социјални рад у пружању социјалне и породично-правне заштите“ од 25. марта 2024. године и допуна одазивног извештаја од 5. априла 2024. године;*
- *Предлог Правилника о организацији и систематизацији послова у центру за социјални рад „Свети Сава“ Ниш број 01-878 од 4.6.2021. године;*
- *Допис број 01 55100-342/2024 од 11.3.2024. године;*
- *Захтев за прибављање сагласности број 01 55100-343/2024 од 11.3.2024. године.*

Као мере исправљања које ће бити предузете ради отклањања несврсисходности откривених у ревизији, наведено је да ће ЦСР „Свети Сава“ Ниш, након добијања сагласности на Правилник о организацији и систематизацији радних места ускладити са персонализованим описом радних места и услова и ускладити уговоре са важећем систематизацијом.

Одговорно лице за предузимање мера исправљања је директор.

Ради потпуног отклањања несврсисходности откривених у ревизији, потребно је да ЦСР „Свети Сава“ Ниш до 26. децембра 2024. године достави доказе да су уговори о раду запослених на радним местима која се финансирају из буџета града Ниша усклађени са актом о систематизацији и законом.



Након истека рокова по датим приоритетима и достављања доказа оценићемо да ли су несврсисходности отклоњене. Отклањање утврђене несврсисходности је у току. Вредновање је извршено имајући у виду приоритет дате препоруке, односно период у коме је објективно могуће предузети мере исправљања.

2.2.2. Усавршавање стручних радника је вршено без плана стручног усавршавања, што за последицу може имати изостанак унапређење професионалних компетенција, које одговарају захтевима радног места/послова које обављају

2.2.2.1. Опис несврсисходности

Стручни радници центра дужни су да се стручно усавршавају ради успешнијег остваривања и унапређења стручног рада³. Стручно усавршавање јесте непрекидно стицање знања и вештина стручних радника и стручних сарадника у социјалној заштити.

Установа социјалне заштите је дужна да стручном раднику и стручном сараднику обезбеди стручно усавршавање, а према плану стручног усавршавања.

План стручног усавршавања доноси установа социјалне заштите.

ЦСР „Свети Сава“, Ниш је у периоду 2020 - 2022. године, доносио планове стручног усавршавања запослених стручних радника ЦСР „Свети Сава“, Ниш.

Анализом достављених планова стручног усавршавања утврдили смо да за период 2020 - 2022. године планови имају исту садржину, укључујући и прилоге - списак свих таксативно наведених акредитованих програма обука, као и да детаљна анализа потреба за усавршавањем сваког запосленог стручног радника појединачно није урађена.

Анализом података КСЗ утврдили смо да се у 2020. години стручно усавршавање спроводило у мањем обиму због проглашеног ванредног стања изазваног пандемијом корона вируса. У 2021. и 2022. години већина запослених стручних радника је похађала акредитоване обуке, семинаре, стручне скупове и трибине, док 20% запослених стручних радника није похађало ниједну обуку у периоду 2020 - 2022. године.

С обзиром да план није сачињен на основу анализа потреба за стручним усавршавањем, као ни на основу предлога руководиоца и супервизора, то доводи у ризик континуирано унапређење професионалних компетенција стручних радника.

Недостатак стручног усавршавања и унапређења професионалних компетенција стручних радника, доводи у ризик континуирано стручно усавршавање, у складу са организацијом и потребама центра, а ради успешнијег остваривања и унапређења стручног рада.

На основу свега наведеног, дата је препорука ЦСР „Свети Сава“ Ниш, да на основу анализа потреба центра и радног места на које је стручни радник распоређен сачини и прати План стручног усавршавања, у циљу обезбеђивања континуираног унапређења професионалних компетенција стручних радника (Налаз 2.2).

³ Члан 12 Правилника о организацији, нормативима и стандардима рада центра за социјални рад.



2.2.2.2. Исказане мере исправљања и њихово вредновање

ЦСР „Свети Сава“ Ниш је доставио оверен одазивни извештај у форми акционог плана и навео да је ради отклањања несврсисходности откривених у ревизији предузео следеће мере и активности:

-Стручни радници су се на основу послова које тренутно обављају изјаснили о обукама које су им неопходне како би унапредили своје професионалне вештине и знања. Анализа је показала да се потреба за обукама групише у неколико фаза (поступање у случајевима насиља у породици, рад са малолетницима, заштита деце у бракоразводним поступцима, старатељска заштита, комуникационе вештине са тешко сарадљивим корисницима).

Докази:

-Извештај о спровођењу препорука ради отклањања несврсисходности откривених у ревизији „Ефикасност рада центара за социјални рад у пружању социјалне и породично-правне заштите“ од 25. марта 2024. године и допуна одазивног извештаја од 5. априла 2024. године;

-План активности стручног усавршавања за 2024. годину број: 55004-409/2024

-Фотокопије изјашњења стручних радника о неопходним обукама за унапређење професионалних вештина и знања.

Као мере исправљања које ће бити предузете ради отклањања несврсисходности откривених у ревизији, наведено је да ће руководиоци надлежних служби ЦСР „Свети Сава“ Ниш, на основу расположивих обука предложити менаџменту индивидуални приступ стручним радницима, односно да ће помоћник директора изградити оперативне планове у односу на понуђене акредитоване програме.

Ради потпуног отклањања несврсисходности откривених у ревизији, потребно је да ЦСР „Свети Сава“ Ниш до 26. децембра 2024. године достави доказе да је вршено праћење Плана активности стручног усавршавања за 2024. године у центру, као и да редовно доставља доказе о предузетим мерама (потврде, сертификате и друге акте којима доказује да је стручним радницима обезбеђено стручно усавршавање).

Након истека рокова по датим приоритетима и достављања доказа оценићемо да ли су несврсисходности отклоњене. Отклањање утврђене несврсисходности је у току. Вредновање је извршено имајући у виду приоритет дате препоруке, односно период у коме је објективно могуће предузети мере исправљања.

ПРИОРИТЕТ 3 - Несврсисходности које је могуће отклонити у року до три године

2.3. ЗАКЉУЧАК: Центри за социјални рад - субјекти ревизије нису у довољној мери организовали рад у складу са принципима одговорног управљања, што може отежати ефикасну заштиту корисника



2.3.1. Обављање стручних послова у социјалној заштити без прописане лиценце, ствара ризик да услуга кориснику не буде пружена у складу са стандардима стручног рада

2.3.1.1. Опис несврхисходности

У ЦСР обављају се стручни послови социјалне заштите: основни стручни послови социјалне заштите, специјализовани стручни послови, супервизијски и правни послови у социјалној заштити, који су утврђени Правилником о стручним пословима у социјалној заштити⁴.

Стручне послове социјалне заштите обављају стручни радници центра, и то социјални радник, психолог, педагог, андрагог, специјални педагог, правник и социолог⁵.

Поред одговарајуће стручне спреме, сертификата о завршеној обуци по акредитованим програмима, као један од услова за обављање ових послова прописано је да стручни радници морају имати одговарајућу лиценцу.

Систем лиценцирања у социјалној заштити произилази из потребе за унапређењем квалитета и заснован је на начелима законитости, јавности, транспарентности, једнаког приступа, ефикасности и економичности.

Лиценцирање је поступак у коме се утврђује да ли стручни радници испуњавају критеријуме и стандарде за пружање услуга у области социјалне заштите. Лиценца се издаје стручном раднику за обављање стручних послова у социјалној заштити, без које се исти не могу самостално обављати⁶.

Анализирајући податке о запосленим стручним радницима и испуњавању критеријума и стандарда за пружање услуга у области социјалне заштите утврдили смо да од укупно 51 запосленог, који су на дан 2. августа 2023. године обављали послове на радним местима за које се као посебан услов захтева лиценца за обављање послова, 15 није имало наведену лиценцу, односно 29,4 %.

Имајући у виду евиденцију запослених у центру, решења о утврђивању назива радног места, чињеницу да ЦСР „Свети Сава“, Ниш, није донео Правилник о организацији и систематизацији радних места која се финансирају из буџета Града Ниша, нити прописао услове за њихово обављање, постоји ризик да је број нелиценцираних стручних радника и већи.

На основу свега наведеног, дата је препорука ЦСР „Свети Сава“ Ниш да предузме активности да се обављање стручних послова и стицање лиценце стручних радника врши у складу са Законом о социјалној заштити (Налаз 2.3).

⁴ „Сл. гласник РС“, бр. 1/2012 и 42/2013.

⁵ Чл. 136, ст. 1 Закона о социјалној заштити.

⁶ Чл. 3 Правилника о лиценцирању стручних радника у социјалној заштити („Сл. гласник РС“, бр. 42/13, 53/13 – исправка).



2.3.1.2. Исказане мере исправљања и њихово вредновање

ЦСР „Свети Сава“ Ниш, је доставио оверен одазивни извештај у форми акционог плана и навео да је ради отклањања несврсисходности откривених у ревизији предузео следеће мере и активности:

-У циљу правовремене припреме стручних радника, а уз координацију са Комором социјалних радника, у Нишу је дана 12. и 13. марта 2024. године одржана дводневна обука кандидата, за акредитовани програм обуке „Основна обука за примену метода вођења случаја у социјалној заштити“. Обуку су одржали представници Коморе и била је намењена приправницима и почетницима запосленим у центру; сви запослени стручни радници који немају лиценцу за рад упознати су са својом законском обавезом и извршена је пријава за полагање испита за стицање лиценце једанаест стручних радника.

Докази:

-Извештај о спровођењу препорука ради отклањања несврсисходности откривених у ревизији „Ефикасност рада центара за социјални рад у пружању социјалне и породично-правне заштите“ од 25. марта 2024. године и допуна одазивног извештаја од 5. априла 2024. године;

-План активности за обављање стручних послова и стицање лиценце број: 55004-409/2024;

-акт Коморе социјалне заштите број: сл/2024 од 4.3.2024. године

Фотокопије лиценце стручног радника (број: 9457 од 8.12.2023. године, 211 од 12.5.2023. године, број:9068 од 13.2.2023. године; број: 9458 од 8.12.2023. године; број: 9069 од 13.2.2023. године; број:4843/2018-1 од 20.6.2018. године

-Фотокопију захтева/пријаве за полагање испита за лиценцу једанаест стручних радника

Као мере исправљања које ће бити предузете ради отклањања несврсисходности откривених у ревизији, наведено је да ће центар пратити реализацију пријаве за полагање испита за стицање лиценце за обављање стручних послова.

Одговорно лице за предузимање мера исправљања је директор.

Ради потпуног отклањања несврсисходности откривених у ревизији, потребно је да ЦСР „Свети Сава“ Ниш до 26. децембра 2024. године достави доказе да је поступљено по пријави за полагање испита за стицање лиценце-фотокопију лиценце о положеном стручном испиту у социјалној заштити, као и да редовно доставља доказе о обављању стручних послова у складу са Законом о социјалној заштити и прописаним роковима.

Након истека рокова по датим приоритетима и достављања доказа оценићемо да ли су несврсисходности отклоњене. Отклањање утврђене несврсисходности је у току. Вредновање је извршено имајући у виду приоритет дате препоруке, односно период у коме је објективно могуће предузети мере исправљања.



3. МИШЉЕЊЕ О ИСКАЗАНИМ МЕРАМА ИСПРАВЉАЊА

Прегледали смо одазивни извештај, који је поднео субјект ревизије. Оценили смо да је одазивни извештај, који је потписао и печатом оверило одговорно лице субјекта ревизије, веродостојан.

Вредновање мера исправљања смо оценили на основу њиховог описа и достављене документације (доказа за отклоњене несврсисходности првог, другог и трећег приоритета и акта субјекта ревизије којим су планиране активности на отклањању откривених несврсисходности). Сматрамо да смо добили довољне и одговарајуће доказе да можемо изрећи мишљење да ли су мере исправљања задовољавајуће.

Оцењујемо, да су мере исправљања, описане у одазивном извештају који је поднео ЦСР „Свети Сава“ Ниш, задовољавајуће.

Напомена:

У складу са одредбама члана 37. Закона о Државној ревизорској институцији, а након истека рокова исказаним у одазивном извештају, потребно је да обавештавате Државну ревизорску институцију о предузетим мерама и активностима о отклањању откривених несврсисходности према роковима из одазивног извештаја и доставите одговарајуће доказе.

По истеку три године Државна ревизорска институција ће утврђивати ефекте остварене након спровођења препорука и отклањања откривених несврсисходности.

У ове ефекте, укључиће се и ефекти које будете ви исказали предузетим мерама и активностима из одазивног извештаја.

Генерални државни ревизор

Др Душко Пејовић
Државна ревизорска институција
Макензијева 41
11000 Београд, Србија
9. април 2024. године